

Etiske Retningslinjer for Leverandører til Nomek AS

Innleiing

Nomek AS jobbar for å fremje gode arbeids- og miljøtilhøve i leverandørkjedene våre. Dette ønskjer vi å gjere i nært samarbeid med leverandørane og samarbeidspartnarane våre. For å tydeleggjere kva vi forventar av leverandørane våre, har Nomek AS utarbeidd etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene dekkjer grunnleggjande krav til menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeda.

Prinsipp

Varer og tenester som leverandørane våre skal levera til Nomek AS, skal vere produserte i samsvar med retningslinjene. Leverandørane skal også vidareformidle og følgje opp retningslinjene hos sine underleverandører.

På oppfordring frå Nomek AS må leverandøren kunne dokumentere korleis dei sjølv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Det kan gjerast ved eigenerklæring, oppfølgingssamtaler med Nomek AS og/eller kartlegging av arbeidstilhøva på produksjonsstaden. Dersom Nomek AS ønsker å kartlegge ein underleverandør, er leverandøren pliktig til å gje oss opplysningar om namn og kontaktinformasjon.

Ved brot på dei etiske retningslinjene vil Nomek AS i samarbeid med leverandøren lage ein plan for utbetring av manglane. Utbetringa skal skje innan rimeleg tid. Heving av kontrakt vil berre førekome dersom leverandøren, etter fleire oppmodingar, ikkje syner vilje til å rette opp i tilhøva.

Våre leverandører skal ha eit velfungerande system for handtering av klagar knytt til menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og korrupsjon. Leverandøren skal sørge for at slike klagar kan fremjast av arbeidarar og eksterne partar som lokalsamfunn og sivilsamfunnsorganisasjonar.

Sosiale og miljømessige standardar vil bli tillagt vekt ved val av nye leverandører.

Krav til eiga verksemd

Nomek AS vil kontinuerleg arbeide for å betre eigen policy og praksis som kan medverke til at leverandørane rettar seg etter våre etiske retningslinjer for leverandører.

Nomek AS, inkludert alle tilsette, skal aldri tilby eller ta imot ulovlege eller urettmessige pengegaver eller anna godtgjersle for å oppnå forretningsmessige eller private fordelar for eigen del eller fordelar for kundar, agentar eller leverandører (Sjå punkt 7.6 i Etiske retningslinjer for Nomek).

Nomek AS og Nomek AS sine leverandører skal unngå handelspartnerar som har aktivitetar i land det er brei internasjonal oppslutnad om at bør boikottast.

Krav til produksjonstilhøve

Retningslinene er baserte på internasjonalt allment godtekne FN- og ILO-konvensjonar og gjev minimumsstandardar. Arbeidsrelatert lovgjeving på produksjonsstaden skal respekterast. Der nasjonale lover og reguleringar dekker same tema som desse retningslinene, skal den høgste standarden alltid gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid

(ILO konvensjon nr. 29 og 105)

1.1 Det skal ikkje gå føre seg noko form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2 Arbeidarane skal vere frie til å avslutte arbeidsforholdet med rimeleg oppseiingstid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlingar

(ILO konvensjon nr. 87,98 og 135 og 154)

2.1 Arbeidarane skal utan unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeiningar etter eige val, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgjevar skal ikkje blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlingar.

3. Barnarbeid

(FNs konvensjon om born sine rettar, ILO konvensjonar nr 138,182 og 79, ILO anbefaling nr 146)

3.1 Minstealder for arbeidarar skal ikkje vera lågare enn 15 år og i tråd med

- nasjonal minstealder for tilsetjing, eller
- minstealder for obligatorisk skulegang

med høgste alder som gjeldande. Dersom minstealder er sett til 14 år i tråd med unnataket i ILO-konvensjon 138, kan dette akseptertast.

3.2 Born under 18 år skal ikkje utføra arbeid som set helsa deira eller tryggleiken eller moralen deira i fare, inkludert nattarbeid.

4. Diskriminering

(ILO konvensjonar nr 100 og 111 og FNs kvinneskrediskrimineringskonvensjon)

4.1 Det skal ikkje førekoma diskriminering i arbeidslivet basert på etnisitet, religion, alder, uføre, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeiningsmedlemskap eller politisk orientering

4.2 Det skal etablerast vern mot seksuelt påtrengjande, truande, fornærmande eller utnyttande åtferd og mot diskriminering eller oppseiing på usakleg grunnlag, for eksempel ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smitta.

5. Brutal behandling

(FNs konvensjon om sivile og politiske rettar, art. 7)

5.1 Fysisk mishandling eller avstraffing, eller trussel om fysisk mishandling skal vera forbode. Det same gjeld seksuelt eller anna misbruk, og ulike former for audmjukingar.

6. Helse, miljø og tryggleik

(ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

6.1 Det skal arbeidast for å skaffa arbeidarane eit trygt og sunt arbeidsmiljø. Farlege kjemikaliar og andre stoff skal handsamast forsvarleg. Nødvendige tiltak skal setjast i verk for å hindra og minimera ulykker og helseskadar som resultat av, eller relatert til tilhøve på arbeidsplassen.

6.2 Arbeidarane skal ha jamnleg og dokumentert opplæring i helse og tryggleik. Helse og tryggleiksopplæring skal gjentakast for nytilsette og omplasserte arbeidarar.

6.3 Arbeidarane skal ha tilgang til reine sanitærfasilitetar og reint drikkevatn. Dersom relevant, skal arbeidsgivar også sørge for tilgang til fasilitetar for helsesikker oppbevaring av mat.

7. Løn

(ILO konvensjon nr 131)

7.1 Løn til arbeidarane skal minst vera i tråd med nasjonale minstelønsvedtekter eller industrien sin standard, og alltid tilstrekkeleg til å dekkja grunnleggjande behov pluss litt ekstra til sparing eller uventa utgifter.

7.2 Lønsforhold og utbetaling av løn skal vera skriftleg avtalefesta før arbeid vert påbegynt. Avtalen skal vera forståeleg for arbeidaren.

7.3 Fråtrekk i løn som disiplinærreaksjon skal ikkje tillatast.

8. Arbeidstid

(ILO konvensjon nr 1 og 14)

8.1 Arbeidstida skal vera i tråd med nasjonale lover eller industrien sin standard, og ikkje overstiga arbeidstid i samsvar med gjeldande internasjonale konvensjonar. Ein rår til at arbeidstid per veke ikkje overstig 48 timer (8 timer per dag).

8.2 Arbeidarane skal ha minst 1 fridag i veka.

8.3 Overtid skal vere avgrensa og frivillig. Tilrådd maksimum overtid er 12 timar per veke– dvs. samla arbeidstid på 60 timar per veke. Unntak frå dette kan akseptrast dersom det er regulert av kollektiv avtale eller nasjonal lov.

9. Regulære tilsettingar

(ILO konvensjon nr. 95, 158, 175, 177, 181)

9.1 Pliktar overfor arbeidarane, i tråd med internasjonale konvensjonar og/eller nasjonale lover og reglar om regulære tilsettingar skal ikkje omgåast gjennom bruk av korttidsengasjement (som bruk av

kontra lausarbeidarar, lausarbeidarar og dagarbeidarar), underkontraktørar eller andre av andre relasjonar.

9.2 Alle arbeidarar har krav på arbeidskontrakt på eit språk dei forstår.

9.3 Lærlingprogram skal vere klart definert med omsyn til varigheit og innhald.

10. Marginaliserte folkegrupper

(FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, art. 1 og 2)

10.1 Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikkje medverka til å øydeleggja ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte folkegrupper, for eksempel ved å leggja beslag på store landareal eller andre naturressursar som desse folkegruppene er avhengig av.

11. Miljø

11.1 Nasjonal og internasjonal lovgjeving og -reguleringar skal overhaldast og relevante utsleppsløyve skal innhentast.

12. Korrupsjon

12.1 Alle former for muting er uakseptabelt – inkludert bruken av alternative kanalar for å sikra illegitime private eller arbeidsrelaterte fordelar til kundar, agentar, kontraktørar, leverandørar eller tilsette eller offentlege tenestemenn/-kvinner.

13. Leiingssystem hos leverandørar

Leiingssystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Nomek AS understrekar kor viktig det er at leverandøren har system som støttar implementeringa av desse.

13.1 Leverandøren bør peika ut ein ansvarleg, sentralt i organisasjonen, for implementering av dei etiske retningslinjene i eiga verksemd.

13.2 Leverandøren skal gjera retningslinjene kjende i alle relevante delar av organisasjonen.

13.3 Leverandøren skal innhente førehandssamtykke frå Nomek AS før outsourcing av produksjon, eller deler av produksjon.

13.4 Leverandøren skal kunna gjera greie for kvar varer som er bestilt av Nomek AS, vert produserte.

14. Transport av gods for Nomek AS

Alle lastebilar som transporterer varer til eller frå Nomek AS på norske vinterveggar, må vere utstyrt for å takle dei utfordringar dette gjev.

14.1 Statens Vegvesen krev at lastebilar skal vere utstyrt med gode vinterdekk, med minimum 5 mm mønsterdjupn, på både trekkvogn og hengar. I tillegg skal det bringast med minimum 3 snøkjettingar tilpassa hjula på ein lastebil og 7 på eit vogntog.

14.2 Sjåføren må ha erfaring med å køyre på vinterveggar i Noreg, og være i stand til å nytte snøkjettingane om dette skulle være naudsynt.

14.3 Alle lastebilar må oppfylle reglar og krav som norske myndigheiter har bestemt, og sjåførane skal følgje desse når dei køyrer i Noreg.